

Porozumienie

zawarte w dniu 17 października 2022 r. w Krakowie pomiędzy:

Uniwersytetem Jagiellońskim - Collegium Medicum –

reprezentowanym przez Prorektora UJ ds. Collegium Medicum prof. dr hab. Tomasza Grodzickiego

a zakładowymi organizacjami związkowymi działającymi w Uniwersytecie Jagiellońskim - Collegium Medicum:

Międzyzakładową Komisją NSZZ „Solidarność” UJCM, SU i UKS

reprezentowaną przez Przewodniczącego dr hab. Tadeusza Librowskiego, prof. UJ

Związkiem Zawodowym Pracowników UJCM i Uniwersyteckich Podmiotów Leczniczych

reprezentowanym przez Przewodniczącego prof. dr hab. Antoniego Czuprynę

w sprawie zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników Uniwersytetu Jagiellońskiego – Collegium Medicum (dalej: „UJ CM”), o następującej treści:

1. Kwota zwiększenia subwencji na rok 2022 została przyznana przez Ministra Edukacji i Nauki na podstawie art. 368 ust. 9 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tj. Dz.U. z 2022, poz. 574 ze zm.) i ogłoszona Komunikatem Ministra Edukacji i Nauki z dnia 21 września 2022 roku o wysokości subwencji ze środków finansowych na utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego oraz badawczego przyznanych na rok 2022 dla Uniwersytetu Jagiellońskiego w pkt 36.
2. Kwota zwiększenia subwencji w części dotyczącej Collegium Medicum wynosi **2 664 000 zł** i zostaje przeznaczona na pokrycie kosztów związanych z podwyższeniem wynagrodzeń pracowników UJ CM od 1 października 2022 r. (wynagrodzenia osobowe wraz z pochodnymi).
3. W realizacji zwiększenia wynagrodzeń zasadniczych przyjmuje się następujące kryteria:
 - 1) podwyżkami wynagrodzenia zasadniczego zostaną objęci pracownicy UJ CM pozostający w stosunku pracy na dzień 1 października 2022 roku lub zatrudnieni po tym dniu;
 - 2) ze zwiększenia wynagrodzeń zasadniczych zostają wyłączeni:
 - a. pracownicy, których wynagrodzenie finansowane jest z innych źródeł niż subwencja (np. projekty) oraz z Programu Strategicznego Inicjatywa Doskonałości w UJ;
 - b. osoby, których wynagrodzenie zasadnicze ustalane jest na podstawie odrębnych przepisów (w szczególności: lekarzy-rezydentów).
4. Na potrzeby oszacowania skutków zwiększenia wynagrodzeń zasadniczych wykorzystane zostały następujące założenia:
 - 1) stawka dodatku za staż pracy aktualna na dzień 1 października 2022 roku;
 - 2) dla grupy pracowników niebędących nauczycielami akademickimi uwzględniono średni procent premii regulaminowej za rok 2021.
5. Z kwoty zwiększenia subwencji zarezerwowano środki na nagrody jubileuszowe, odprawy emerytalno-rentowe, odpisy na nagrody (nauczyciele akademicy – 2%, pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi – 1 %) wynikające z podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne (za rok 2022).
6. Podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego pracowników UJ CM dokonywane jest kwotowo wg zajmowanego stanowiska dla nauczycieli akademickich oraz wg grupy dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.
7. Tabela zawiera kwotę zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego brutto w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy dla nauczycieli akademickich:

Stanowisko	Kwota zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego brutto w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy
Profesor wg uprzednich kryteriów stanowiska profesora zwyczajnego	370,00
Profesor wg uprzednich kryteriów stanowiska profesora nadzwyczajnego	350,00
Profesor	350,00
Profesor wizytujący posiadający stopień doktora habilitowanego	330,00
Profesor wizytujący posiadający stopień doktora	330,00
Profesor uczelni posiadający stopień doktora habilitowanego	330,00
Profesor uczelni posiadający stopień doktora	330,00
Adiunkt posiadający stopień doktora habilitowanego	310,00
Adiunkt posiadający stopień doktora	290,00
Starszy wykładowca posiadający stopień doktora	270,00

Asystent posiadający stopień doktora	270,00
Asystent	250,00
Starszy wykładowca	240,00
Wykładowca posiadający stopień doktora	240,00
Wykładowca	230,00
Instruktor	230,00
Lektor	230,00
Starszy dokumentalista dyplomowany	230,00

8. Tabela zawiera kwotę zwiększenia wynagrodzenia brutto w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi:

Grupa pracowników	Kwota zwiększenia wynagrodzenia brutto w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy
Administracyjnych	250,00
Naukowo-technicznych i inżynieryjno-technicznych	230,00
Bibliotecznych oraz dokumentacji i informacji naukowej	230,00
Pomocniczych	160,00

9. Przeliczenie zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego brutto dla pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy następuje proporcjonalnie.
10. Wypłata zwiększonych wynagrodzeń dla uprawnionych pracowników nastąpi do dnia **31 grudnia 2022 roku**, z wyrównaniem od dnia 1 października 2022 roku.
11. Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od 1 października 2022 roku.

Przewodniczący Międzyzakładowej
Komisji NSZZ „Solidarność” UJCM, SU i UKS

dr hab. Tadeusz Librowski, prof. UJ

Prorektor UJ ds. Collegium Medicum

prof. dr hab. Tomasz Grodzicki

Przewodniczący
Związku Zawodowego Pracowników UJCM
i Uniwersyteckich Podmiotów Lecznicych

prof. dr hab. Antoni Czupryna